

人材関連データ

(全体更新日：2020年10月20日)

目次

近鉄グループの人材関連データ

- ・ 主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数 (2020.11.11 更新)
- ・ 主要会社の休暇取得等の状況
- ・ 主要会社の残業時間等の状況
- ・ 主要会社の平均雇用年数
- ・ 女性活躍推進法に基づく行動計画 (数値目標)
- ・ 女性活躍推進法に基づく行動計画 (取組み内容)
- ・ 主要会社の女性管理職比率
- ・ 高齢者雇用の促進
- ・ 障がい者の雇用
- ・ 主要会社の採用数 (2020.11.11 更新)
- ・ 労働災害率
- ・ 近鉄グループホールディングス(株)および近畿日本鉄道(株)の健康保持・増進に対する主な実績

主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数

主要会社合計

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数 (合計)	27,260名	27,858名	27,278名	26,731名	27,707名
女性社員数 (合計)	11,623名	11,742名	11,763名	11,488名	12,447名
女性社員比率	42.6%	42.1%	43.1%	43.0%	44.9%
管理職数	1,754名	1,764名	1,621名	1,550名	1,547名
女性管理職数	124名	149名	123名	125名	129名
女性管理職比率	7.1%	8.4%	7.6%	8.1%	8.3%

近鉄グループホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数	113名	128名	131名	131名	273名
女性社員数	20名	20名	21名	24名	56名
女性社員比率	17.7%	15.6%	16.0%	18.3%	20.5%
管理職数	55名	67名	66名	63名	98名
女性管理職数	2名	2名	1名	1名	2名
女性管理職比率	3.6%	3.0%	1.5%	1.6%	2.0%

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
--	--------	--------	--------	--------	--------

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	7,655名	7,634名	7,679名	7,688名	7,518名
正社員数	7,532名	7,508名	7,468名	7,412名	7,226名
パート社員数	123名	126名	211名	276名	292名
女性社員数（合計）	266名	265名	349名	375名	360名
女性社員数	227名	229名	252名	269名	248名
女性社員数（契約社員）	2名	4名	8名	9名	6名
女性社員数（パート社員）	37名	32名	89名	97名	106名
女性社員比率	3.5%	3.5%	4.5%	4.9%	4.8%
管理職数	122名	123名	114名	112名	86名
女性管理職数	1名	3名	3名	4名	2名
女性管理職比率	0.8%	2.4%	2.6%	3.6%	2.3%

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	996名	1,103名	1,137名	1,139名	1,154名
正社員数	800名	806名	827名	847名	861名
契約社員数	148名	141名	145名	132名	131名
パート社員数	48名	156名	165名	160名	162名
女性社員数（合計）	246名	347名	366名	364名	370名
女性社員数	141名	142名	152名	153名	157名
女性社員数（契約社員）	77名	75名	72名	69名	73名
女性社員数（パート社員）	28名	130名	142名	142名	140名
女性社員比率	24.7%	31.5%	32.2%	32.0%	32.1%
管理職数	166名	167名	169名	168名	181名
女性管理職数	5名	6名	5名	6名	7名
女性管理職比率	3.0%	3.6%	3.0%	3.6%	3.9%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	3,649名	3,614名	3,458名	3,500名	3,519名
正社員数	1,746名	1,748名	1,768名	1,820名	1,894名
契約社員数	436名	310名	268名	261名	282名
パート社員数	1,467名	1,556名	1,422名	1,419名	1,343名
女性社員数（合計）	1,896名	1,825名	1,759名	1,774名	1,827名
女性社員数（正社員）	703名	682名	711名	745名	817名
女性社員数（契約社員）	206名	101名	86名	76名	91名
女性社員数（パート社員）	987名	1,042名	962名	953名	919名
女性社員比率	52.0%	50.5%	50.9%	50.7%	51.9%
管理職数	322名	323名	325名	343名	349名
女性管理職数	16名	21名	28名	30名	33名
女性管理職比率	5.0%	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%

※管理職数は契約社員を含む

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	3,074名	2,848名	2,690名	2,549名	2,458名
正社員数	1,931名	1,856名	1,796名	1,723名	1,677名
契約社員数	265名	243名	247名	264名	276名
パート社員数	878名	749名	647名	562名	505名
女性社員数（合計）	1,993名	1,826名	1,699名	1,609名	1,545名
女性社員数	892名	873名	845名	820名	799名
女性社員数（契約社員）	246名	223名	228名	245名	257名
女性社員数（パート社員）	855名	730名	626名	544名	489名
女性社員比率	64.8%	64.1%	63.2%	63.1%	62.9%
管理職数	365名	358名	356名	347名	336名
女性管理職数	17名	18名	21名	27名	28名
女性管理職比率	4.7%	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	3,831名	4,646名	5,609名	5,637名	5,522名
正社員数	511名	543名	753名	767名	795名
契約社員数	178名	168名	190名	166名	140名
パート社員数	3,142名	3,935名	4,666名	4,704名	4,587名
女性社員数（合計）	2,449名	2,737名	3,592名	3,612名	3,540名
女性社員数	138名	145名	177名	202名	216名
女性社員数（契約社員）	112名	109名	111名	96名	84名
女性社員数（パート社員）	2,199名	2,483名	3,304名	3,314名	3,240名
女性社員比率	63.9%	58.9%	64.0%	64.1%	64.1%
管理職数	127名	126名	139名	150名	150名
女性管理職数	8名	12名	14名	10名	13名
女性管理職比率	6.3%	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%

※女性管理職数は期末の数字

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数（合計）	3,512名	3,533名	3,514名	3,395名	3,628名
正社員数	574名	589名	609名	595名	572名
パート社員数	2,938名	2,944名	2,905名	2,800名	3,056名
女性社員数（合計）	2,354名	2,366名	2,368名	2,266名	2,430名
女性社員数（正社員）	92名	105名	114名	118名	108名
女性社員数（パート社員）	2,262名	2,261名	2,254名	2,148名	2,322名
女性社員比率	67.0%	67.0%	67.4%	66.7%	67.0%
管理職数	149名	148名	153名	148名	141名

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
女性管理職数	1名	2名	3名	3名	2名
女性管理職比率	0.7%	1.4%	2.0%	2.0%	1.4%

KNT-CTホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
社員数(合計)	4,430名	4,352名	3,060名	2,692名	3,635名
正社員数	1,138名	1,212名	1,173名	2,402名	2,489名
契約社員数				225名	218名
パート社員数				65名	928名
女性社員数(合計)	2,399名	2,356名	1,609名	1,464名	2,319名
女性社員数(正社員)	592名	651名	627名	1,197名	1,260名
女性社員数(契約社員)				209名	202名
女性社員数(パート社員)				58名	857名
女性社員比率	54.2%	54.1%	52.6%	54.4%	63.8%
管理職数	448名	452名	299名	219名	206名
女性管理職数	74名	85名	48名	40名	42名
女性管理職比率	16.5%	18.8%	16.1%	18.3%	20.4%

※2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

※以下、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスを(株)近畿日本ツーリストCBと表記します。

主要会社の休暇取得等の状況

近鉄グループホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	58.3%	58.5%	58.1%	55.2%	78.0%
育児休業	0名	0名	0名	0名	3名
短時間勤務	0名	1名	0名	0名	4名

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	90.6%	87.8%	90.6%	89.3%	92.6%
育児休業	20名	21名	32名	41名	46名
短時間勤務	13名	18名	20名	22名	30名

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	32.8%	29.1%	30.0%	35.2%	47.3%
育児休業	9名	10名	9名	10名	14名
短時間勤務	8名	10名	10名	11名	12名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	33.9%	32.5%	33.1%	30.7%	53.7%
育児休業	35名	33名	36名	30名	53名
短時間勤務	37名	34名	32名	37名	46名

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	41.8%	42.1%	48.7%	56.4%	53.3%
育児休業	103名	82名	68名	66名	69名
短時間勤務	166名	166名	186名	184名	179名

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	20.9%	21.2%	21.9%	21.0%	32.5%
育児休業	1名	2名	2名	11名	12名
短時間勤務	4名	1名	3名	3名	2名

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
有給休暇取得率	70.3%	70.8%	78.0%	76.1%	84.5%
育児休業	19名	17名	14名	14名	5名
短時間勤務	-	-	-	-	13名

KNT-CTホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
育児休業	129名	91名	92名	111名	178名
短時間勤務	136名	171名	135名	30名	244名

※2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

KNT-CT各社の有給休暇取得率

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
近畿日本ツーリストCB	48.5%	52.0%	54.9%	58.9%	73.4%
近畿日本ツーリスト首都圏	44.8%	43.5%	48.5%	45.5%	53.1%
クラブツーリズム	51.2%	45.5%	63.4%	57.1%	65.2%

※会社再編に伴い、2018年度より(株)近畿日本ツーリストCBは近畿日本ツーリスト(株)を、(株)近畿日本ツーリスト首都圏は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)を引き継ぎます。

主要会社の残業時間、労働災害発生者数、離職者数等

近鉄グループホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間(月間)	-	-	12.0時間	14.2時間	15.0時間

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
労働災害発生者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	20.8時間	21.9時間	21.5時間	22.3時間	21.7時間
離職率	1.2%	1.1%	1.0%	1.5%	2.0%
離職者数	89名	81名	76名	117名	151名
労働災害発生者数	28名	34名	31名	32名	37名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	1件

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	13.6時間	12.9時間	11.7時間	11.3時間	11.0時間
離職率	3.5%	3.5%	2.1%	3.0%	3.1%
離職者数	28名	28名	22名	25名	27名
労働災害発生者数	3名	6名	2名	4名	0名
労働関連死亡者数（社員）	0名	1名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	-	20.6時間	17.5時間	16.7時間	14.8時間
離職率	-	11.7%	11.2%	12.1%	13.4%
離職者数	-	231名	229名	263名	304名
労働災害発生者数	-	85名	86名	79名	82名
労働関連死亡者数（社員）	-	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	-	0件	0件	0件	1件

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	13.0時間	14.5時間	14.1時間	15.1時間	14.8時間
離職率	5.2%	5.9%	4.2%	6.2%	5.5%
離職者数	100名	110名	75名	106名	92名
労働災害発生者数	9名	12名	13名	20名	10名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	4.3時間	3.8時間	4.8時間	5.2時間	5.2時間

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
労働災害発生者数	19名	24名	31名	45名	54名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	1件	1件	1件	0件	0件

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
平均残業時間（月間）	13.4時間	12.0時間	14.0時間	14.4時間	15.0時間
労働災害発生者数	46名	37名	33名	27名	34名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

主要会社の平均雇用年数

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	22.9年	23.4年	23.6年	24.1年	24.4年
女性	8.7年	9.3年	8.7年	8.6年	8.1年

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	15.8年	15.4年	17.0年	17.3年	16.8年
女性	17.1年	18.0年	16.4年	16.4年	17.3年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	15.4年	15.0年	13.7年	14.4年	14.1年
女性	8.3年	8.1年	6.8年	7.6年	7.3年

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	21.5年	21.9年	22.6年	23.2年	23.6年
女性	16.0年	16.3年	16.8年	17.7年	18.4年

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	6.3年	6.7年	7.3年	7.9年	8.8年
女性	8.6年	8.8年	8.8年	9.2年	9.4年

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	25.2年	23.4年	22.1年	24.0年	18.7年
女性	12.8年	9.4年	9.6年	12.1年	13.2年

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	20.4年	21.0年	18.8年	21.1年	21.8年
女性	8.1年	9.0年	8.8年	11.1年	11.5年

※会社再編により、2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績。

(株)近畿日本ツーリスト首都圏

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	20.1年	22.1年	19.0年	24.0年	24.1年
女性	9.9年	13.1年	11.4年	13.0年	12.6年

※会社再編により、2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)の実績。

クラブツーリズム(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
男性	10.9年	12.0年	12.2年	12.0年	12.2年
女性	7.1年	9.0年	9.4年	9.1年	10.2年

女性活躍推進法に基づく行動計画（数値目標）

計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

会社名	目標	進捗			
		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	13.0%	26.7%	24.6%	23.5%
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	8.3%	24.0%	21.9%	14.3%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職に占める女性割合を10%以上とする。	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%
(株)近鉄百貨店	管理職に占める女性比率を8%以上とする。	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%
(株)近鉄リテーリング	管理職に占める女性比率を10%以上とする。	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%

※(株)近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

女性活躍推進法に基づく行動計画（取組み内容）

計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

会社名	取組み内容
近畿日本鉄道(株)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性の計画的かつ積極的採用（女性採用比率の引き上げ） 2. 多様性のある職場環境づくり（女性、出産・育児、介護について理解する） 3. 女性従業員自身が働き続けることをイメージする 4. 女性従業員のキャリアプランを共有し、育成する 5. 出産・育児への不安を軽減するための各種イベント、サポートの実施

会社名	取組み内容
近鉄不動産(株)	1. 女性社員と女性の就職希望者との接点を増やす 2. 新任課長研修に「女性部下のマネジメント」項目追加 3. 主に女性社員を対象としたテーマ別研修の実施 4. 産休・育休期間中の社内情報の随時提供 5. 手続きハンドブックの作成・配布 6. 産休・育休中のキャリアアップ支援（オンライン講座、コミュニティ、電話相談等） 7. 育児短時間勤務の拡充（小学校就学始期に達する迄取得可）と保育所等へ送迎する場合の時差出勤制度の継続実施
(株)近鉄・都ホテルズ	育児休業制度、短時間労働制度等の育児と仕事を両立させる制度の周知および利用の促進
(株)近鉄百貨店	1. 仕事と家庭の両立支援制度の整備 2. 人材育成プログラムの推進
(株)近鉄リテーリング	女性がより高度な知識・スキル等を身に付けるための、研修情報の定期的な発信と、直属の上司からの積極的な参加の呼びかけを行う。

主要会社の女性管理職比率

近鉄グループホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	55名	67名	66名	63名	98名
女性管理職数	2名	2名	1名	1名	2名
女性比率	3.6%	3.0%	1.5%	1.6%	2.0%

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	122名	123名	114名	112名	86名
女性管理職数	1名	3名	3名	4名	2名
女性比率	0.8%	2.4%	2.6%	3.6%	2.3%

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	166名	167名	169名	168名	181名
女性管理職数	5名	6名	5名	6名	7名
女性比率	3.0%	3.6%	3.0%	3.6%	3.9%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	322名	323名	325名	343名	349名
女性管理職数	16名	21名	28名	30名	33名
女性比率	5.0%	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	365名	358名	356名	347名	336名

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
女性管理職数	17名	18名	21名	27名	28名
女性比率	4.7%	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	127名	126名	139名	150名	150名
女性管理職数	8名	12名	14名	10名	13名
女性比率	6.3%	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	149名	148名	153名	148名	141名
女性管理職数	1名	2名	3名	3名	2名
女性比率	0.7%	1.4%	2.0%	2.0%	1.4%

KNT-CTホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
管理職数	448名	452名	299名	219名	206名
女性管理職数	74名	85名	48名	40名	42名
女性比率	16.5%	18.8%	16.1%	18.3%	20.4%

※2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

高齢者雇用の促進

当社および近畿日本鉄道(株)では、一般社員を対象に、定年を迎えた社員のうち希望者全員の、原則65才を限度として再雇用しています。社員が有する経験や能力を最大限発揮できるように、定年までの担当職務を再雇用後も原則継続できる一方、社員それぞれの状況に応じて職務や雇用形態を柔軟に変更することもできます。

障がい者の雇用

近鉄グループでは、障がい者の雇用を重要な社会的責務と認識しています。障がい種別にかかわらず、年間を通して新規採用を行っており、現在、多くの社員が活躍しています。

障がい者雇用率

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
近畿日本鉄道(株)	2.26%	2.17%	2.10%	2.40%	2.47%
近鉄不動産(株)	1.66%	1.71%	1.92%	1.91%	1.76%
(株)近鉄・都ホテルズ	1.99%	1.84%	1.73%	2.05%	2.08%

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
(株)近鉄百貨店	2.00%	2.07%	2.18%	2.27%	2.33%
(株)近鉄リテーリング	0.77%	1.40%	1.69%	1.91%	2.13%
(株)近商ストア	2.35%	2.53%	2.34%	2.65%	2.98%
(株)近畿日本ツーリストC B ※ 1	1.80%	1.95%	2.22%	2.29%	2.52%
(株)近畿日本ツーリスト首都圏 ※ 2	1.40%	2.16%	3.50%	2.97%	2.33%
クラブツーリズム(株)	2.50%	2.64%	2.62%	2.14%	2.18%

※ 1 会社再編に伴い、2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績

※ 2 会社再編に伴い、2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)の実績

主要会社の採用数

主要会社合計

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	4,602名	4,136名	4,707名	4,274名	4,487名
うち女性	2,866名	2,529名	2,843名	2,650名	2,818名
女性社員比率	62.3%	61.1%	60.4%	62.0%	62.8%

近鉄グループホールディングス(株) (2015年4月～)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	-	29名	25名	29名	32名
新卒社員	-	29名	25名	29名	32名
契約社員	-	0名	0名	0名	0名
うち女性	-	5名	8名	8名	5名
女性社員比率	-	17.2%	32.0%	27.6%	15.6%

近畿日本鉄道(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	195名	170名	188名	164名	220名
新卒社員	162名	141名	151名	127名	165名
契約社員	33名	29名	37名	37名	55名
うち女性	29名	13名	29名	24名	26名
女性社員比率	14.9%	7.6%	15.4%	14.6%	11.8%

近鉄不動産(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	102名	197名	155名	97名	122名
新卒社員	16名	12名	25名	32名	32名
契約社員	56名	152名	99名	49名	65名
キャリア社員	30名	33名	31名	16名	25名
うち女性	42名	123名	83名	44名	51名
女性社員比率	41.2%	62.4%	53.5%	45.4%	41.8%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	264名	263名	281名	334名	383名
新卒社員	177名	170名	184名	223名	258名
契約社員	87名	93名	97名	111名	125名
うち女性	169名	130名	162名	193名	233名
女性社員比率	64.0%	49.4%	57.7%	57.8%	60.8%

(株)近鉄百貨店

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	95名	67名	83名	73名	74名
新卒社員	32名	30名	37名	13名	17名
中途社員※	17名	13名	6名	8名	5名
契約社員※	46名	24名	40名	52名	52名
うち女性	73名	52名	68名	62名	60名
女性社員比率	76.8%	77.6%	81.9%	84.9%	81.1%

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	2,493名	2,033名	2,672名	2,457名	2,199名
新卒社員	5名	11名	11名	24名	23名
契約社員	90名	51名	78名	36名	34名
転籍・中途社員	38名	14名	235名	10名	17名
パート	2,360名	1,957名	2,348名	2,387名	2,125名
うち女性	1,629名	1,307名	1,629名	1,590名	1,431名
女性社員比率	65.3%	64.3%	61.0%	64.7%	65.1%

(株)近商ストア

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	1,200名	1,118名	1,075名	934名	1,259名
新卒社員	27名	31名	49名	21名	30名
契約社員	0名	0名	0名	0名	0名
転籍・中途社員	0名	3名	7名	3名	10名
パート	1,173名	1,084名	1,019名	910名	1,219名
うち女性	751名	728名	718名	627名	877名
女性社員比率	62.6%	65.1%	66.8%	67.1%	69.7%

KNT-CTホールディングス(株)

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
採用数	253名	259名	228名	186名	198名
新卒社員	198名	247名	219名	183名	189名
契約社員	55名	12名	9名	3名	9名
うち女性	173名	171名	146名	102名	135名
女性社員比率	68.4%	66.0%	64.0%	54.8%	68.2%

※(株)近畿日本ツーリストC B、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

労働災害率

(近畿日本鉄道(株))

近畿日本鉄道(株)の労働災害率

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
度数率	0.67	0.67	0.83	0.12	0.55
強度率	0.01	0.01	0.03	0.02	0.03

※度数率とは、100万延労働時間当たりの労働災害による死傷者数をもって、労働災害の頻度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による死傷者数を同じ期間中の全労働者延労働時間数で割り、それに100万を掛けた数値です。

※強度率とは、1,000延労働時間当たりの労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による労働損失日数を同じ期間中の全労働者の延労働時間数で割り、それに1,000を掛けた数値です。

近鉄グループホールディングス(株)および近畿日本鉄道(株)の 健康保持・増進に対する主な実績

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
健康診断後の再検査受診率	98.5%	98.5%	99.7%	97.2%
特定保健指導受講率	70.8%	100.0%	100.0%	95.0%
ガン検診受診率	9.2%	12.2%	15.5%	18.9%
女性特有の検診受診率	3.6%	4.3%	4.4%	12.8%
喫煙率	20.8%	16.7%	13.3%	10.2%
インフルエンザ予防接種率	44.1%	43.6%	52.1%	71.0%
ストレスチェック受検率	99.9%	98.9%	99.4%	99.4%