

人財関連データ

(公開日:2024年9月)

近鉄グループホールディングス株式会社

目次

- 1 [社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数](#)
- 2 [主要会社の社員の年齢別内訳](#)
- 3 [主要会社の社員の外国人数、外国人比率](#)
- 4 [主要会社の有給休暇取得率](#)
- 5 [主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数](#)
- 6 [主要会社の残業時間の状況](#)
- 7 [主要会社の平均雇用年数](#)
- 8 [連結会社\(国内\)の離職者数、離職率](#)
- 9 [女性活躍推進法に基づく行動計画\(2021年度~2025年度\)と実績](#)
- 10 [主要会社の障がい者雇用率](#)
- 11 [主要会社の障がい者雇用率の目標](#)
- 12 [主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等](#)
- 13 [主要会社の労働災害率](#)
- 14 [主要会社の採用数、新卒等離職者数](#)
- 15 [主要会社の教育・研修実績\(テーマ別\)\(2023年度\)](#)
- 16 [主要会社の教育・研修実績\(階層別\)\(2023年度\)](#)
- 17 [主要会社の労働組合加入者数\(2023年度\)](#)

1. 社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数

連結会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	-	-	-	44,985名	43,510名
社員数(①+②+③)	-	-	-	59,496名	59,207名
①正社員数	-	-	-	41,360名	39,796名
②契約社員数	-	-	-	3,625名	3,714名
③パート社員数	-	-	-	14,511名	15,697名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	14,304名	14,005名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	-	22,913名	23,450名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	13,370名	13,068名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	934名	937名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	8,609名	9,445名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	31.8%	32.2%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	-	-	-	38.5%	39.6%
管理職数	-	-	-	5,589名	5,293名
女性管理職数	-	-	-	1,162名	1,140名
女性管理職比率	-	-	-	20.8%	21.5%

主要会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	16,561名	16,083名	16,129名	35,283名	33,402名
社員数(①+②+③)	27,707名	26,150名	24,834名	43,837名	43,053名
①正社員数	15,474名	15,153名	15,280名	33,446名	31,682名
②契約社員数	1,087名	930名	849名	1,837名	1,720名
③パート社員数	10,873名	9,790名	8,705名	8,554名	9,651名
女性社員数(④+⑤)	4,318名	4,137名	4,164名	13,000名	12,459名
女性社員数(④+⑤+⑥)	12,447名	11,500名	10,671名	19,314名	19,564名
④女性社員数(正社員)	3,605名	3,585名	3,638名	12,276名	11,791名
⑤女性社員数(契約社員)	713名	552名	526名	724名	668名
⑥女性社員数(パート社員)	8,073名	7,306名	6,455名	6,314名	7,105名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	26.1%	25.7%	25.8%	36.8%	37.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	44.9%	44.0%	43.0%	44.1%	45.4%
管理職数	1,547名	1,559名	1,534名	4,427名	4,088名
女性管理職数	129名	136名	130名	1,091名	1,054名
女性管理職比率	8.3%	8.7%	8.5%	24.6%	25.8%

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	-	-	-	270名	262名
社員数(①+②+③)	273名	277名	255名	296名	272名
①正社員数	-	-	-	230名	226名
②契約社員数	-	-	-	40名	36名
③パート社員数	-	-	-	26名	10名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	56名	58名
女性社員数(④+⑤+⑥)	56名	57名	52名	68名	61名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	46名	47名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	10名	11名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	12名	3名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	20.7%	22.1%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	20.5%	20.6%	20.4%	23.0%	22.4%
管理職数	98名	103名	75名	78名	91名
女性管理職数	2名	2名	3名	5名	5名
女性管理職比率	2.0%	1.9%	4.0%	6.4%	5.5%

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	7,226名	7,216名	6,896名	6,764名	6,719名
社員数(①+②+③)	7,518名	7,450名	7,115名	6,990名	6,996名
①正社員数	7,186名	7,161名	6,888名	6,246名	6,214名
②契約社員数	40名	55名	8名	518名	505名
③パート社員数	292名	234名	219名	226名	277名
女性社員数(④+⑤)	254名	255名	261名	267名	270名
女性社員数(④+⑤+⑥)	360名	346名	355名	366名	394名
④女性社員数(正社員)	248名	253名	260名	261名	258名
⑤女性社員数(契約社員)	6名	2名	1名	6名	12名
⑥女性社員数(パート社員)	106名	91名	94名	99名	124名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	3.5%	3.5%	3.8%	3.9%	4.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	4.8%	4.6%	5.0%	5.2%	5.6%
管理職数	86名	86名	88名	117名	113名
女性管理職数	2名	2名	4名	6名	8名
女性管理職比率	2.3%	2.3%	4.5%	5.1%	7.1%

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	992名	1,003名	985名	999名	1,023名
社員数(①+②+③)	1,154名	1,157名	1,135名	1,144名	1,152名
①正社員数	861名	863名	843名	863名	884名
②契約社員数	131名	140名	142名	136名	139名
③パート社員数	162名	154名	150名	145名	129名
女性社員数(④+⑤)	230名	230名	237名	248名	265名
女性社員数(④+⑤+⑥)	370名	368名	375名	377名	390名
④女性社員数(正社員)	157名	155名	161名	206名	215名
⑤女性社員数(契約社員)	73名	75名	76名	42名	50名
⑥女性社員数(パート社員)	140名	138名	138名	129名	125名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	23.2%	22.9%	24.1%	24.8%	25.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	32.1%	31.8%	33.0%	33.0%	33.9%
管理職数	181名	180名	185名	145名	207名
女性管理職数	7名	8名	11名	11名	14名
女性管理職比率	3.9%	4.4%	5.9%	7.6%	6.8%

近鉄エクスプレスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	-	-	-	18,472名	17,047名
社員数(①+②+③)	-	-	-	18,728名	17,167名
①正社員数	-	-	-	18,080名	16,578名
②契約社員数	-	-	-	392名	469名
③パート社員数	-	-	-	256名	120名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	8,207名	7,808名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	-	8,371名	7,890名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	8,029名	7,537名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	178名	271名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	164名	82名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	44.4%	45.8%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	-	-	-	44.7%	46.0%
管理職数	-	-	-	2,723名	2,341名
女性管理職数	-	-	-	892名	846名
女性管理職比率	-	-	-	32.8%	36.1%

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	1,953名	1,923名	1,854名	1,792名	1,754名
社員数(①+②+③)	2,458名	2,379名	2,274名	2,192名	3,402名
①正社員数	1,677名	1,643名	1,578名	1,524名	1,714名
②契約社員数	276名	280名	276名	268名	40名
③パート社員数	505名	456名	420名	400名	1,648名
女性社員数(④+⑤)	1,056名	1,053名	1,030名	1,002名	999名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,545名	1,493名	1,437名	1,389名	2,334名
④女性社員数(正社員)	799名	789名	772名	754名	970名
⑤女性社員数(契約社員)	257名	264名	258名	248名	29名
⑥女性社員数(パート社員)	489名	440名	407名	387名	1,335名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	54.1%	54.8%	55.6%	55.9%	57.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	62.9%	62.8%	63.2%	63.4%	68.6%
管理職数	336名	332名	333名	323名	319名
女性管理職数	28名	28名	29名	28名	33名
女性管理職比率	8.3%	8.4%	8.7%	8.7%	10.3%

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	935名	886名	820名	726名	700名
社員数(①+②+③)	5,522名	4,837名	4,107名	3,953名	3,951名
①正社員数	795名	785名	745名	669名	661名
②契約社員数	140名	101名	75名	57名	39名
③パート社員数	4,587名	3,951名	3,287名	3,227名	3,251名
女性社員数(④+⑤)	300名	298名	285名	247名	245名
女性社員数(④+⑤+⑥)	3,540名	3,090名	2,594名	2,557名	2,552名
④女性社員数(正社員)	216名	241名	241名	225名	225名
⑤女性社員数(契約社員)	84名	57名	44名	22名	20名
⑥女性社員数(パート社員)	3,240名	2,792名	2,309名	2,310名	2,307名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	32.1%	33.6%	34.8%	34.0%	35.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	64.1%	63.9%	63.2%	64.7%	64.6%
管理職数	150名	152名	140名	75名	69名
女性管理職数	13名	11名	12名	5名	6名
女性管理職比率	8.7%	7.2%	8.6%	6.7%	8.7%

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	-	-	-	584名	581名
社員数(①+②+③)	3,628名	3,647名	3,371名	3,216名	3,117名
①正社員数	572名	564名	553名	534名	531名
②契約社員数	-	-	-	50名	50名
③パート社員数	3,056名	3,083名	2,818名	2,632名	2,536名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	165名	172名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,430名	2,440名	2,272名	2,171名	2,087名
④女性社員数(正社員)	108名	115名	125名	123名	122名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	42名	50名
⑥女性社員数(パート社員)	2,322名	2,325名	2,147名	2,006名	1,915名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	28.3%	29.6%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	67.0%	66.9%	67.4%	67.5%	67.0%
管理職数	141名	140名	137名	141名	154名
女性管理職数	2名	5名	6名	6名	8名
女性管理職比率	1.4%	3.6%	4.4%	4.3%	5.2%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	2,176名	2,233名	2,149名	1,916名	1,911名
社員数(①+②+③)	3,519名	3,277名	3,258名	3,040名	3,126名
①正社員数	1,894名	1,952名	1,876名	1,659名	1,614名
②契約社員数	282名	281名	273名	257名	297名
③パート社員数	1,343名	1,044名	1,109名	1,124名	1,215名
女性社員数(④+⑤)	908名	981名	965名	812名	836名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,827名	1,702名	1,675名	1,543名	1,634名
④女性社員数(正社員)	817名	893名	889名	746名	744名
⑤女性社員数(契約社員)	91名	88名	76名	66名	92名
⑥女性社員数(パート社員)	919名	721名	710名	731名	798名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	41.7%	43.9%	44.9%	42.4%	43.7%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	51.9%	51.9%	51.4%	50.8%	52.3%
管理職数	349名	355名	324名	327名	342名
女性管理職数	33名	40名	39名	40名	46名
女性管理職比率	9.5%	11.3%	12.0%	12.2%	13.5%

※管理職数は契約社員を含む

KNT-CTホールディングスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員数(①+②)	2,707名	2,258名	2,617名	3,734名	3,395名
社員数(①+②+③)	3,635名	3,126名	3,319名	4,278名	3,870名
①正社員数	2,489名	2,185名	2,542名	3,575名	3,214名
②契約社員数	218名	73名	75名	159名	181名
③パート社員数	928名	868名	702名	544名	475名
女性社員数(④+⑤)	1,462名	1,205名	1,261名	1,996名	1,806名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,319名	2,004名	1,911名	2,472名	2,222名
④女性社員数(正社員)	1,260名	1,139名	1,190名	1,886名	1,673名
⑤女性社員数(契約社員)	202名	66名	71名	110名	133名
⑥女性社員数(パート社員)	857名	799名	650名	476名	416名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	54.0%	53.4%	48.2%	53.5%	53.2%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	63.8%	64.1%	57.6%	57.8%	57.4%
管理職数	206名	211名	252名	498名	452名
女性管理職数	42名	40名	26名	98名	88名
女性管理職比率	20.4%	19.0%	10.3%	19.7%	19.5%

※2019～2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2022年度はKNT-CTホールディングスグループ(連結)の合計

2. 主要会社の社員の年齢別内訳

主要会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	1,839名	3,345名	3,216名	3,202名
30代	－	1,594名	2,678名	2,994名	2,903名
40代	－	3,441名	3,940名	3,713名	3,329名
50代	－	4,037名	5,504名	6,009名	6,145名
60代以上	－	382名	590名	859名	1,064名
合計	－	11,293名	16,057名	16,791名	16,643名

※2021年度以前は正社員数、2022年度は正社員および契約社員の合計を基本とします。

※2020年度は、近鉄・都ホテルズおよびKNT-CTホールディングスグループは含みません。

※2021年度は、近畿日本ツーリストおよびクラブツーリズムのパート社員を含みます。

※2022年度は、近鉄リテーリングの契約社員は含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	33名	30名	35名	40名
30代	－	59名	68名	72名	62名
40代	－	69名	54名	47名	47名
50代	－	80名	73名	77名	75名
60代以上	－	36名	30名	39名	38名
合計	－	277名	255名	270名	262名

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	1,194名	1,144名	1,005名	998名
30代	－	858名	954名	1,021名	1,030名
40代	－	2,156名	1,734名	1,345名	1,013名
50代	－	2,690名	2,736名	2,916名	3,056名
60代以上	－	263名	320名	477名	622名
合計	－	7,161名	6,888名	6,764名	6,719名

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	171名	176名	198名	247名
30代	－	169名	166名	172名	163名
40代	－	243名	199名	199名	197名
50代	－	256名	277名	330名	313名
60代以上	－	24名	25名	100名	103名
合計	－	863名	843名	999名	1,023名

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	－	－	390名	366名
30代	－	－	－	366名	324名
40代	－	－	－	319名	248名
50代	－	－	－	281名	239名
60代以上	－	－	－	49名	47名
合計	－	－	－	1,405名	1,224名

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	－	149名	139名	181名	177名
30代	－	258名	230名	261名	215名
40代	－	596名	532名	558名	526名
50代	－	627名	662名	781名	825名
60代以上	－	13名	15名	11名	11名
合計	－	1,643名	1,578名	1,792名	1,754名

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	—	153名	144名	104名	109名
30代	—	149名	139名	138名	146名
40代	—	259名	230名	205名	193名
50代	—	185名	200名	211名	221名
60代以上	—	39名	32名	11名	31名
合計	—	785名	745名	669名	700名

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	—	139名	147名	184名	187名
30代	—	101名	100名	104名	97名
40代	—	118名	91名	79名	78名
50代	—	199名	194名	183名	161名
60代以上	—	7名	21名	34名	58名
合計	—	564名	553名	584名	581名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	—	—	749名	556名	563名
30代	—	—	340名	338名	320名
40代	—	—	396名	404名	377名
50代	—	—	387名	497名	510名
60代以上	—	—	4名	121名	141名
合計	—	—	1,876名	1,916名	1,911名

KNT-CTホールディングスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
20代以下	-	-	816名	563名	515名
30代	-	-	681名	522名	546名
40代	-	-	704名	557名	650名
50代	-	-	975名	733名	745名
60代以上	-	-	143名	17名	13名
合計	-	-	3,319名	2,392名	2,469名

※2022年度までは近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2023年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

3. 主要会社の社員の外国人数、外国人比率

主要会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	22,611名	24,500名	24,635名	25,581名
①正社員数(日本人)	-	13,153名	15,187名	15,375名	15,242名
②契約社員数(日本人)	-	841名	837名	1,343名	1,180名
③パート社員数(日本人)	-	8,617名	8,476名	7,917名	9,159名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	413名	334名	315名	355名
④正社員数(外国人)	-	92名	93名	88名	127名
⑤契約社員数(外国人)	-	16名	12名	54名	58名
⑥パート社員数(外国人)	-	305名	229名	173名	170名
外国人比率	-	1.8%	1.3%	1.3%	1.4%

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①)	-	277名	254名	293名	226名
①正社員数(日本人)	-	277名	254名	293名	226名
合計(外国人)(④)	-	0名	1名	3名	0名
④正社員数(外国人)	-	0名	1名	3名	0名
外国人比率	-	0.0%	0.4%	1.0%	0.0%

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	7,450名	7,115名	6,990名	6,996名
①正社員数(日本人)	-	7,161名	6,888名	6,246名	6,214名
②契約社員数(日本人)	-	55名	8名	518名	505名
③パート社員数(日本人)	-	234名	219名	226名	277名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	0名	0名	0名	0名
④正社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
外国人比率	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	1,157名	1,135名	1,144名	1,152名
①正社員数(日本人)	-	863名	843名	863名	884名
②契約社員数(日本人)	-	140名	142名	136名	139名
③パート社員数(日本人)	-	154名	150名	145名	129名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	0名	0名	0名	0名
④正社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
外国人比率	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	-	1,476名	1,323名
①正社員数(日本人)	-	-	-	1,334名	1,159名
②契約社員数(日本人)	-	-	-	42名	53名
③パート社員数(日本人)	-	-	-	100名	111名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	-	19名	15名
④正社員数(外国人)	-	-	-	13名	10名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	-	2名	2名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	-	4名	3名
外国人比率	-	-	-	1.3%	1.1%

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	2,375名	2,270名	2,187名	3,383名
①正社員数(日本人)	-	1,640名	1,575名	1,519名	1,706名
②契約社員数(日本人)	-	279名	275名	268名	40名
③パート社員数(日本人)	-	456名	420名	400名	1,637名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	4名	4名	5名	19名
④正社員数(外国人)	-	3名	3名	5名	8名
⑤契約社員数(外国人)	-	1名	1名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	11名
外国人比率	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.6%

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	4,650名	3,968名	3,852名	3,843名
①正社員数(日本人)	-	785名	745名	667名	659名
②契約社員数(日本人)	-	101名	75名	57名	39名
③パート社員数(日本人)	-	3,764名	3,148名	3,128名	3,145名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	187名	139名	101名	108名
④正社員数(外国人)	-	0名	0名	2名	2名
⑤契約社員数(外国人)	-	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	187名	139名	99名	106名
外国人比率	-	3.9%	3.4%	2.6%	2.7%

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	3,553名	3,301名	3,146名	3,058名
①正社員数(日本人)	-	562名	551名	532名	530名
②契約社員数(日本人)	-	-	-	10名	0名
③パート社員数(日本人)	-	2,991名	2,750名	2,604名	2,528名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	94名	70名	70名	59名
④正社員数(外国人)	-	2名	2名	2名	1名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	-	40名	50名
⑥パート社員数(外国人)	-	92名	68名	28名	8名
外国人比率	-	3.0%	2.5%	2.6%	2.3%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	3,149名	3,154名	2,938名	2,988名
①正社員数(日本人)	-	1,865名	1,805名	1,605名	1,521名
②契約社員数(日本人)	-	266名	262名	248名	292名
③パート社員数(日本人)	-	1,018名	1,087名	1,085名	1,175名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	128名	104名	102名	138名
④正社員数(外国人)	-	87名	71名	54名	93名
⑤契約社員数(外国人)	-	15名	11名	9名	5名
⑥パート社員数(外国人)	-	26名	22名	39名	40名
外国人比率	-	3.9%	3.2%	3.4%	4.4%

KNT-CTホールディングスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	3,303名	2,609名	2,612名
①正社員数(日本人)	-	-	2,526名	2,316名	2,343名
②契約社員数(日本人)	-	-	75名	64名	112名
③パート社員数(日本人)	-	-	702名	229名	157名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	16名	15名	16名
④正社員数(外国人)	-	-	16名	9名	13名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	0名	3名	1名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	0名	3名	2名
外国人比率	-	-	0.5%	0.6%	0.6%

※2022年度までは近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2023年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

4. 主要会社の有給休暇取得率

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	78.0%	57.1%	55.2%	59.4%	72.8%
管理職以上	—	42.0%	39.1%	41.3%	53.7%
管理職未満	—	66.7%	66.3%	72.4%	82.6%

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	92.6%	88.4%	88.7%	87.5%	90.9%
管理職以上	—	—	52.0%	46.7%	50.2%
管理職未満	—	—	89.1%	88.0%	91.5%

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	47.3%	48.7%	45.3%	52.1%	49.6%
管理職以上	—	46.7%	43.1%	50.7%	49.6%
管理職未満	—	49.5%	46.0%	56.0%	49.5%

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	—	—	—	65.0%	67.1%
管理職以上	—	—	—	55.0%	56.3%
管理職未満	—	—	—	69.0%	71.4%

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	53.3%	38.5%	48.2%	55.9%	67.9%
管理職以上	—	30.7%	37.2%	47.4%	56.1%
管理職未満	—	45.8%	56.5%	58.3%	71.1%

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	32.5%	31.2%	29.5%	32.7%	45.5%
管理職以上	—	13.6%	15.4%	16.2%	36.5%
管理職未満	—	31.9%	31.0%	34.6%	46.9%

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	84.5%	73.0%	85.5%	55.4%	59.3%
管理職以上	—	35.5%	42.4%	44.5%	50.4%
管理職未満	—	75.0%	87.6%	59.5%	62.8%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	53.7%	31.7%	51.8%	58.7%	60.8%
管理職以上	—	—	32.1%	43.4%	46.4%
管理職未満	—	—	57.0%	62.5%	64.5%

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	73.4%	39.1%	38.0%	13.0%	—
管理職以上	—	—	—	8.0%	—
管理職未満	—	—	—	13.4%	—

近畿日本ツーリスト(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	53.1%	53.1%	47.4%	66.2%	33.0%
管理職以上	—	—	—	44.3%	21.0%
管理職未満	—	—	—	69.4%	35.0%

※2023年度に(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスと近畿日本ツーリスト(株)が合併

クラブツーリズム(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有給休暇取得率(全体)	65.2%	33.4%	36.0%	62.1%	62.0%
管理職以上	—	—	—	36.8%	51.5%
管理職未満	—	—	—	63.7%	63.0%

5. 主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数

主要会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	380名	362名	340名	365名	371名
男性	13名	22名	38名	113名	119名
女性	159名	151名	201名	252名	252名
出産者数(合計)	232名	234名	256名	561名	370名
男性	169名	175名	192名	299名	210名
女性	63名	59名	64名	262名	160名
育児短時間勤務制度利用者数	530名	541名	389名	543名	676名
介護休業取得者数	－	－	－	14名	25名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	－	7名	9名

※合計は開示しているものの、男女別内訳を開示していない会社があるため、合計数と内訳が異なります。

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	3名	1名	1名	7名	8名
男性	2名	0名	1名	5名	6名
女性	1名	1名	0名	2名	2名
出産者数(合計)	5名	4名	6名	10名	11名
男性	4名	3名	6名	8名	9名
女性	1名	1名	0名	2名	2名
育児短時間勤務制度利用者数	4名	2名	0名	4名	5名
介護休業取得者数	－	－	－	0名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	－	0名	0名

近畿日本鉄道㈱

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	46名	30名	48名	60名	91名
男性	7名	19名	25名	50名	72名
女性	9名	11名	23名	10名	19名
出産者数(合計)	121名	142名	148名	124名	115名
男性	110名	128名	128名	113名	99名
女性	11名	14名	20名	11名	16名
育児短時間勤務制度利用者数	30名	27名	20名	26名	21名
介護休業取得者数	-	-	-	6名	14名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	1名	2名

近鉄不動産㈱

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	14名	12名	13名	11名	13名
男性	0名	0名	2名	8名	5名
女性	14名	12名	11名	3名	8名
出産者数(合計)	39名	28名	35名	29名	28名
男性	32名	24名	31名	22名	22名
女性	7名	4名	4名	7名	6名
育児短時間勤務制度利用者数	12名	13名	17名	18名	19名
介護休業取得者数	-	-	-	1名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	0名	1名

㈱近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	-	-	-	28名	33名
男性	-	-	-	8名	11名
女性	-	-	-	20名	22名
出産者数(合計)	-	-	-	46名	53名
男性	-	-	-	22名	30名
女性	-	-	-	24名	23名
育児短時間勤務制度利用者数	-	-	-	64名	79名
介護休業取得者数	-	-	-	0名	3名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	1名	3名

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	69名	57名	69名	13名	20名
男性	3名	2名	4名	3名	6名
女性	66名	55名	65名	10名	14名
出産者数(合計)	46名	42名	38名	29名	22名
男性	14名	13名	13名	9名	7名
女性	32名	29名	25名	20名	15名
育児短時間勤務制度利用者数	179名	182名	181名	153名	154名
介護休業取得者数	-	-	-	1名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	4名	2名

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	12名	10名	25名	6名	4名
男性	1名	0名	1名	1名	1名
女性	11名	10名	24名	5名	3名
出産者数(合計)	21名	18名	29名	7名	7名
男性	9名	7名	14名	2名	4名
女性	12名	11名	15名	5名	3名
育児短時間勤務制度利用者数	2名	11名	8名	11名	11名
介護休業取得者数	-	-	-	0名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	0名	0名

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	5名	6名	9名	3名	3名
男性	0名	0名	0名	0名	1名
女性	5名	6名	9名	3名	2名
出産者数(合計)	-	-	8名	9名	9名
男性	-	-	4名	6名	7名
女性	-	-	4名	3名	2名
育児短時間勤務制度利用者数	13名	19名	21名	14名	14名
介護休業取得者数	-	-	-	2名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	0名	0名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	53名	57名	74名	35名	29名
男性	0名	1名	5名	4名	8名
女性	53名	56名	69名	31名	21名
出産者数(合計)	-	-	-	41名	30名
男性	-	-	-	16名	12名
女性	-	-	-	25名	18名
育児短時間勤務制度利用者数	46名	48名	71名	68名	63名
介護休業取得者数	-	-	-	1名	2名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	1名	1名

KNT-CTホールディングスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数(合計)	178名	189名	101名	97名	170名
男性	-	-	-	7名	9名
女性	-	-	-	90名	161名
出産者数(合計)	-	-	-	114名	95名
男性	-	-	-	26名	20名
女性	-	-	-	88名	75名
育児短時間勤務制度利用者数	244名	242名	71名	185名	310名
介護休業取得者数	-	-	-	3名	4名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	0名	0名

※2019～2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2022年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストブループラネットの合計

2023年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

6. 主要会社の残業時間の状況

平均残業時間(月間)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	15.0時間	12.5時間	15.5時間	11.9時間	13.5時間
近畿日本鉄道(株)	21.7時間	16.7時間	17.6時間	20.3時間	22.8時間
近鉄不動産(株)	11.0時間	12.6時間	13.2時間	10.6時間	11.4時間
(株)近鉄エクスプレス	-	-	-	15.1時間	15.7時間
(株)近鉄百貨店	14.8時間	7.6時間	9.6時間	9.1時間	12.8時間
(株)近鉄リテーリング	5.2時間	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間
(株)近商ストア	15.0時間	15.0時間	17.8時間	24.0時間	19.5時間
(株)近鉄・都ホテルズ	14.8時間	6.3時間	7.3時間	24.9時間	24.6時間
近畿日本ツーリスト(株)	-	-	-	23.5時間	25.5時間
クラブツーリズム(株)	-	-	-	26.9時間	25.0時間

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	-	1,978時間	2,013時間	2,011時間	2,113時間
平均残業時間(月間)	15.0時間	12.5時間	15.5時間	11.9時間	13.5時間
管理職以上	-	15.5時間	20.7時間	15.2時間	15.8時間
管理職未満	-	10.2時間	12.2時間	9.9時間	13.2時間
月45時間超過(延べ)	-	69名	106名	73名	84名
年360時間超過	-	9名	20名	12名	31名

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	-	2,180時間	2,241時間	1,740時間	2,153時間
平均残業時間(月間)	21.7時間	16.7時間	17.6時間	20.3時間	22.8時間
管理職以上	-	-	19.1時間	18.4時間	16.3時間
管理職未満	-	-	17.6時間	20.3時間	22.9時間
月45時間超過(延べ)	-	195名	219名	1,019名	1,129名
年360時間超過	-	140名	124名	307名	479名

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	1,783時間	1,822時間	1,826時間	1,889時間
平均残業時間(月間)	11.0時間	12.6時間	13.2時間	10.6時間	11.4時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	—	12.6時間	13.2時間	9.7時間	11.4時間
月45時間超過(延べ)	—	96名	165名	178名	138名
年360時間超過	—	45名	67名	62名	53名

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	—	—	2,001時間	1,979時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	15.1時間	15.7時間
管理職以上	—	—	—	19.3時間	18.2時間
管理職未満	—	—	—	15.4時間	14.9時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	68名	59名
年360時間超過	—	—	—	16名	8名

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	1,931時間	1,943時間	1,997時間	1,949時間
平均残業時間(月間)	14.8時間	7.6時間	9.6時間	9.1時間	12.8時間
管理職以上	—	—	—	3.6時間	6.3時間
管理職未満	—	7.6時間	9.6時間	11.1時間	12.3時間
月45時間超過(延べ)	—	91名	149名	232名	192名
年360時間超過	—	10名	33名	62名	56名

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	1,756時間	1,857時間	2,112時間	2,076時間
平均残業時間(月間)	5.2時間	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	—	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間
月45時間超過(延べ)	—	106名	36名	140名	94名
年360時間超過	—	26名	2名	19名	42名

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	2,187時間	2,194時間	2,216時間	2,116時間
平均残業時間(月間)	15.0時間	15.0時間	17.8時間	24.0時間	19.5時間
管理職以上	—	—	—	34.0時間	23.5時間
管理職未満	—	15.0時間	17.8時間	19.0時間	18.5時間
月45時間超過(延べ)	—	3名	8名	14名	20名
年360時間超過	—	0名	8名	12名	16名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	—	—	2,091時間	2,190時間
平均残業時間(月間)	14.8時間	6.3時間	7.3時間	24.9時間	24.6時間
管理職以上	—	—	—	43.2時間	45.0時間
管理職未満	—	—	7.3時間	20.8時間	19.5時間
月45時間超過(延べ)	—	—	718人	2,228名	1,911名
年360時間超過	—	—	67人	440名	397名

近畿日本ツーリスト(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	—	—	1,886時間	1,985時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	23.5時間	25.5時間
管理職以上	—	—	—	38.1時間	41.0時間
管理職未満	—	—	—	23.5時間	22.5時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	588名	667名
年360時間超過	—	—	—	196名	432名

クラブツーリズム(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間総実労働時間	—	—	—	1,753時間	1,970時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	26.9時間	25.0時間
管理職以上	—	—	—	36.4時間	30.8時間
管理職未満	—	—	—	17.3時間	24.5時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	901名	789名
年360時間超過	—	—	—	819名	289名

7. 主要会社の平均雇用年数

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	19.5年	19.4年	17.7年	20.4年	20.0年
女性	12.4年	13.2年	12.1年	10.7年	9.2年

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	24.4年	24.2年	24.0年	25.9年	27.7年
女性	8.1年	8.0年	8.1年	12.6年	13.9年

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	16.8年	16.5年	16.6年	15.2年	14.2年
女性	17.3年	17.6年	17.3年	15.8年	15.0年

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	-	-	-	17.4年	17.4年
女性	-	-	-	8.6年	8.6年

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	23.6年	24.1年	24.8年	25.0年	25.3年
女性	18.4年	18.8年	19.2年	20.0年	17.3年

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	8.8年	9.6年	10.4年	11.6年	12.9年
女性	9.4年	9.4年	9.9年	10.9年	11.8年

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	18.7年	18.9年	19.3年	23.0年	23.4年
女性	13.2年	13.3年	12.8年	13.7年	14.5年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	14.1年	12.2年	13.6年	11.0年	15.0年
女性	7.3年	6.9年	7.0年	7.0年	9.0年

近畿日本ツーリスト(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	24.1年	24.4年	23.9年	24.3年	24.9年
女性	12.6年	12.4年	12.4年	14.1年	14.8年

クラブツーリズム(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	12.2年	12.9年	13.8年	15.4年	16.0年
女性	10.2年	10.5年	11.6年	13.9年	14.7年

8. 連結会社(国内)の離職者数、離職率

連結会社合計(国内)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	-	-	-	5.3%	3.2%
離職者数	-	-	-	1,492名	1,303名

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	1.5%	2.6%	4.3%	1.9%	2.4%
離職者数	-	8名	13名	15名	18名

近畿日本鉄道(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	1.4%	3.5%	1.8%	1.7%	1.6%
離職者数	107名	255名	128名	130名	113名

※2020年度は早期退職優遇制度による退職者を含みます。

近鉄不動産(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	3.0%	3.0%	4.4%	3.0%	4.3%
離職者数	27名	27名	40名	23名	33名

近鉄エクスプレスグループ(国内)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	-	-	-	4.9%	13.4%
離職者数	-	-	-	141名	177名

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	3.0%	2.8%	2.7%	3.1%	2.3%
離職者数	53名	47名	45名	47名	44名

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	4.4%	4.5%	4.2%	11.5%	6.0%
離職者数	27名	29名	31名	69名	35名

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	6.1%	2.7%	3.2%	5.7%	3.5%
離職者数	36名	16名	19名	33名	19名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	13.4%	9.3%	13.4%	17.1%	15.8%
離職者数	304名	211名	318名	321名	244名

KNT-CTホールディングスグループ(国内)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率	-	16.7%	10.2%	9.3%	9.6%
離職者数	-	3名	511名	379名	270名

※2020年度はKNT-CTホールディングス(株)単体の実績

9. 女性活躍推進法に基づく行動計画（2021年度～2025年度）と実績

会社名	2021年度～2025年度 目標	2023年度 実績
近鉄グループ ホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	30.0%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	72.8%
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	14.4%
	鉄道技術部門の採用者に占める女性比率を5%以上とする。	4.1%
	出産した女性に占める育児休業取得率を80%以上とし、その平均取得期間を1年以上とする。	118.8%
	また配偶者が出産した男性に占める育児休業取得率を15%以上とし、その平均取得期間を3ヶ月以上とする。	72.7%
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	27.3%
(株)近鉄エクスプレス	社員に占める女性の割合を43%以上とする。	42.4%
	女性管理職比率を13%以上とする。	16.7%
(株)近鉄百貨店	(行動計画に基づく2023年度までに) 管理職に占める女性比率を10%以上とする。	10.3%
(株)近鉄リテーリング	管理監督職(スーパーバイザー以上)に占める女性従業員の割合を10%以上とする。	9.3%
	社員の離職率を男性・女性とも4%以下にする。	7.0%
(株)近商ストア	社員採用者に占める女性比率を2019年度以降の3年間40%以上とする。	37.5%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職(課長職以上)に占める女性割合を15%以上にする	13.5%
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする	24.6時間
近畿日本ツーリスト(株)	女性管理職比率を20%以上にする。	15.2%
	男性の育児休職率を10%以上にする。	0.0%
クラブツーリズム(株)	2025年度末までに管理職に占める女性労働者の割合を28%以上とする	25.3%

※近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

10. 主要会社の障がい者雇用率

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	1.36%	1.24%	1.74%	2.46%	1.82%
近畿日本鉄道(株)	2.47%	2.69%	2.43%	2.35%	2.40%
近鉄不動産(株)	1.76%	1.71%	1.50%	1.68%	2.05%
(株)近鉄エクスプレス	—	—	—	2.18%	2.53%
(株)近鉄百貨店	2.33%	2.35%	2.37%	2.47%	2.35%
(株)近鉄リテーリング	2.13%	2.38%	1.70%	2.00%	2.10%
(株)近商ストア	2.98%	2.64%	2.62%	2.81%	2.68%
(株)近鉄・都ホテルズ	2.08%	2.08%	2.32%	2.45%	2.71%
近畿日本ツーリスト(株) ※	2.33%	2.42%	2.33%	2.23%	2.47%
クラブツーリズム(株)	2.18%	2.04%	2.13%	2.13%	2.28%

※会社再編に伴い、2019年度～2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏の実績

11. 主要会社の障がい者雇用率の目標

会社名	内容
近鉄グループホールディングス(株)	2025年度 2.5%
近畿日本鉄道(株)	2024年度～2.5%以上、2026年度～2.7%以上
近鉄不動産(株)	2025年度 2.5%
(株)近鉄エクスプレス	2.3%以上
(株)近鉄百貨店	2024年度 2.5%
(株)近鉄リテーリング	2024年度 2.5%
(株)近商ストア	2025年度 3%
(株)近鉄・都ホテルズ	法定雇用率を下回らないよう維持
近畿日本ツーリスト(株)	2025年度 2.5%
クラブツーリズム(株)	2.5%以上

12. 主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等

主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数(合計)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
労働災害発生者数	217名	164名	140名	147名	116名
労働関連死亡者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	2件	2件	2件	4件	3件

労働災害発生者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	1名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	37名	48名	47名	63名	48名
近鉄不動産(株)	0名	2名	1名	2名	2名
(株)近鉄エクスプレス	-	-	-	3名	0名
(株)近鉄百貨店	10名	9名	8名	23名	12名
(株)近鉄リテーリング	54名	23名	18名	13名	12名
(株)近商ストア	34名	35名	35名	22名	24名
(株)近鉄・都ホテルズ	82名	45名	12名	6名	11名
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	1名	19名	15名	7名
合計	217名	164名	140名	147名	116名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働関連死亡者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	0名	0名	0名	0名
合計	0名	0名	0名	0名	0名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働基準違反件数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	1件	0件	0件	0件	0件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0件	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0件	1件	0件	0件	0件
(株)近商ストア	0件	1件	1件	0件	0件
(株)近鉄・都ホテルズ	1件	0件	1件	4件	3件
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	0件	0件	0件	0件
合計	2件	2件	2件	4件	3件

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

13. 主要会社の労働災害率

労働災害率

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	度数率	-	0.00	0.00	0.00	0.00
	強度率	-	0.00	0.00	0.00	0.00
近畿日本鉄道(株)	度数率	0.55	0.34	0.92	1.15	0.74
	強度率	0.03	0.01	0.02	0.03	0.06
近鉄不動産(株)	度数率	-	1.09	0.52	0.95	1.13
	強度率	-	0.01	0.00	0.00	0.05
(株)近鉄百貨店	度数率	-	2.81	2.56	3.51	2.92
	強度率	-	0.02	0.02	0.05	0.09
(株)近鉄リテーリング	度数率	-	4.88	4.20	3.09	2.91
	強度率	-	0.00	0.00	0.08	0.02
(株)近商ストア	度数率	-	-	3.02	5.19	5.45
	強度率	-	-	0.06	0.05	0.04
(株)近鉄・都ホテルズ	度数率	-	-	-	0.02	2.09
	強度率	-	-	-	0.00	0.05
近畿日本ツーリスト(株)	度数率	-	-	-	3.12	1.70
	強度率	-	-	-	0.01	0.00
クラブツーリズム(株)	度数率	-	-	-	1.26	0.00
	強度率	-	-	-	0.00	0.00

14. 主要会社の採用数、新卒等離職者数

主要会社合計

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③+④)	4,438名	3,367名	2,422名	427名	951名
①新卒社員	712名	725名	588名	247名	565名
②契約社員	324名	269名	96名	98名	246名
③中途社員	83名	50名	34名	82名	140名
④パート社員	3,344名	2,349名	1,725名	-	-
うち女性	2,817名	2,045名	1,490名	190名	501名
女性社員比率	63.5%	60.7%	61.5%	44.5%	52.7%
正規雇用労働者の採用数	729名	687名	665名	336名	693名
うち中途採用労働者数	212名	145名	79名	89名	140名
正規雇用労働者の中途採用率	29.1%	21.1%	11.9%	26.5%	20.2%
新卒等離職者数	244名	193名	287名	506名	358名

※2022・2023年度の採用数にはパート社員を含みません。

※「新卒等離職者数」とは、就職後3年以内に離職した人数で、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出しています(厚生労働省の定義によります)

※「正規雇用労働者の採用数」「うち中途採用労働者数」「正規雇用労働者の中途採用率」について、2019年度～2020年度は、KNT-CTホールディングスグループを含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③)	33名	44名	26名	23名	51名
①新卒社員	32名	37名	23名	16名	30名
②契約社員	0名	0名	0名	0名	9名
③中途社員	1名	7名	3名	7名	12名
うち女性	5名	4名	5名	4名	19名
女性社員比率	15.2%	9.1%	19.2%	17.4%	37.3%
正規雇用労働者の採用数	33名	44名	26名	23名	42名
うち中途採用労働者数	1名	7名	3名	7名	12名
正規雇用労働者の中途採用率	3.0%	15.9%	11.5%	30.4%	28.6%
新卒等離職者数	2名	3名	2名	3名	5名

近畿日本鉄道㈱

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②)	170名	220名	132名	61名	162名
①新卒社員	131名	165名	131名	61名	103名
②契約社員	39名	55名	1名	0名	59名
うち女性	25名	26名	21名	11名	16名
女性社員比率	14.7%	11.8%	15.9%	18.0%	9.9%
正規雇用労働者の採用数	165名	197名	175名	61名	103名
うち中途採用労働者数	34名	32名	44名	0名	0名
正規雇用労働者の中途採用率	20.6%	16.2%	25.1%	0.0%	0.0%
新卒等離職者数	34名	28名	7名	32名	34名

※登用者を含む

近鉄不動産㈱

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③)	122名	83名	82名	52名	95名
①新卒社員	32名	28名	41名	38名	55名
②契約社員	65名	48名	40名	8名	18名
③キャリア社員	25名	7名	1名	6名	22名
うち女性	51名	28名	27名	14名	34名
女性社員比率	41.8%	33.7%	32.9%	31.8%	35.8%
正規雇用労働者の採用数	57名	35名	42名	44名	77名
うち中途採用労働者数	21名	7名	1名	6名	22名
正規雇用労働者の中途採用率	2.4%	0.8%	2.4%	13.6%	28.6%
新卒等離職者数	4名	5名	16名	3名	5名

(株)近鉄エクスプレス

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③)	-	-	-	91名	109名
①新卒社員	-	-	-	44名	55名
②契約社員	-	-	-	4名	2名
③中途社員	-	-	-	43名	52名
うち女性	-	-	-	59名	72名
女性社員比率	-	-	-	64.8%	66.1%
正規雇用労働者の採用数	-	-	-	87名	107名
うち中途採用労働者数	-	-	-	43名	52名
正規雇用労働者の中途採用率	-	-	-	49.4%	48.6%
新卒等離職者数	-	-	-	13名	13名

※2022年7月の連結子会社化に伴い、2022年度よりデータを開示している。

(株)近鉄百貨店

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③)	74名	69名	61名	53名	78名
①新卒社員	17名	21名	19名	14名	15名
②契約社員	52名	41名	35名	31名	53名
③中途社員	5名	7名	7名	8名	10名
うち女性	60名	64名	55名	37名	64名
女性社員比率	81.1%	92.8%	90.2%	63.6%	82.1%
正規雇用労働者の採用数	22名	28名	26名	22名	25名
うち中途採用労働者数	5名	7名	7名	8名	10名
正規雇用労働者の中途採用率	22.7%	25.0%	26.9%	36.4%	40.0%
新卒等離職者数	11名	3名	3名	8名	8名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③+④)	2,199名	1,381名	1,204名	24名	39名
①新卒社員	23名	32名	21名	9名	18名
②契約社員	34名	9名	0名	15名	16名
③転籍・中途社員	17名	2名	0名	0名	5名
④パート社員	2,125名	1,338名	1,183名	-	-
うち女性	1,431名	912名	801名	9名	27名
女性社員比率	65.1%	66.0%	66.5%	37.5%	69.2%
正規雇用労働者の採用数	39名	40名	21名	9名	23名
うち中途採用労働者数	16名	2名	0名	0名	5名
正規雇用労働者の中途採用率	41.0%	5.0%	0.0%	0.0%	21.7%
新卒等離職者数	6名	4名	5名	27名	14名

※2022・2023年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近商ストア

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③+④)	1,259名	1,036名	571名	55名	40名
①新卒社員	30名	24名	27名	21名	16名
②契約社員	-	-	-	27名	19名
③転籍・中途社員	10名	1名	2名	7名	5名
④パート社員	1,219名	1,011名	542名	-	-
うち女性	877名	662名	355名	16名	26名
女性社員比率	69.7%	63.9%	62.2%	29.1%	65.0%
正規雇用労働者の採用数	30名	24名	29名	28名	21名
うち中途採用労働者数	10名	1名	2名	7名	5名
正規雇用労働者の中途採用率	33.3%	4.2%	6.9%	25.0%	23.8%
新卒等離職者数	4名	1名	3名	11名	14名

※2022・2023年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近鉄・都ホテルズ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②)	383名	319名	238名	24名	297名
①新卒社員	258名	230名	218名	17名	217名
②契約社員	125名	89名	20名	7名	68名
③転籍・中途社員	-	-	-	-	12名
うち女性	233名	197名	156名	13名	193名
女性社員比率	60.8%	61.8%	65.5%	54.2%	65.0%
正規雇用労働者の採用数	383名	319名	238名	24名	217名
うち中途採用労働者数	125名	89名	20名	7名	12名
正規雇用労働者の中途採用率	32.6%	27.9%	8.4%	29.2%	5.5%
新卒等離職者数	121名	80名	145名	242名	194名

KNT-CTホールディングスグループ

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用数(①+②+③)	198名	215名	108名	44名	80名
①新卒社員	189名	188名	108名	27名	56名
②契約社員	9名	27名	0名	6名	2名
③中途社員	-	-	-	11名	22名
うち女性	135名	152名	70名	27名	50名
女性社員比率	68.2%	70.7%	64.8%	61.4%	62.5%
正規雇用労働者の採用数	-	-	108名	38名	78名
うち中途採用労働者数	-	-	2名	11名	22名
正規雇用労働者の中途採用率	-	-	1.9%	28.9%	28.2%
新卒等離職者数	62名	69名	106名	167名	71名

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

15. 主要会社の教育・研修実績(テーマ別) (2023年度)

教育研修実績(テーマ別) (延べ時間) (2023年度)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計
近鉄グループホールディングス(株)	242時間	51時間	23,407時間	23,699時間
近畿日本鉄道(株)	27,285時間	406時間	309,694時間	337,384時間
近鉄不動産(株)	3,560時間	0時間	15,808時間	19,368時間
(株)近鉄エクスプレス	5,298時間	0時間	16,984時間	22,281時間
(株)近鉄百貨店	788時間	692時間	6,500時間	7,979時間
(株)近鉄リテーリング	082時間	0時間	9,273時間	9,355時間
(株)近商ストア	174時間	0時間	7,280時間	7,454時間
(株)近鉄・都ホテルズ	2,765時間	48時間	12,311時間	15,124時間
KNT-CTホールディングスグループ	547時間	2時間	18,549時間	19,098時間
合計	40,740時間	1,198時間	419,804時間	461,741時間

16. 主要会社の教育・研修実績(階層別)(2023年度)

教育研修実績(階層別)(延べ時間)(2023年度)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	19時間	1,756時間	4,956時間	16,968時間	23,699時間
近畿日本鉄道(株)	0時間	0時間	312,126時間	25,259時間	337,384時間
近鉄不動産(株)	40時間	1,068時間	5,800時間	12,460時間	19,368時間
(株)近鉄エクスプレス	40時間	4,836時間	6,900時間	10,506時間	22,281時間
(株)近鉄百貨店	50時間	1,910時間	4,404時間	1,615時間	7,979時間
(株)近鉄リテーリング	58時間	1,417時間	2,858時間	5,022時間	9,355時間
(株)近商ストア	32時間	326時間	1,121時間	5,975時間	7,454時間
(株)近鉄・都ホテルズ	3時間	510時間	4,996時間	9,615時間	15,124時間
KNT-CTホールディングスグループ	5時間	108時間	8,467時間	10,519時間	19,098時間
合計	246時間	11,931時間	351,627時間	97,938時間	461,741時間

17. 主要会社の労働組合加入者数(2023年度)

会社名	2023年度
近鉄グループホールディングス(株)	226名
近畿日本鉄道(株)	6,234名
近鉄不動産(株)	714名
(株)近鉄エクスプレス	841名
(株)近鉄百貨店	1,653名
(株)近鉄リテーリング	846名
(株)近商ストア	1,810名
(株)近鉄・都ホテルズ	1,440名